

## L&T:N TAPA TOIMIA -OHJE TOIMITTAJILLE JA ALIHANKKIJOILLE 9/2023

Me Lassila & Tikanojalla haluamme olla mukana ratkaisemassa ilmastonmuutoksen torjuntaan ja kestävään talouteen liittyviä isoja kysymyksiä ja noudattaa kaikessa toiminnassamme vastuullisen liiketavan periaatteita.

Vastuullisuus tarkoittaa meille asiakkaiden vastuullisuustyön tukemista, oman liiketoiminnan ympäristövaikutusten pienentämistä, henkilöstön hyvinvoinnin ja monimuotoisen työyhteisön rakentamista sekä vastuullisten toimintatapojen varmistamista arvoketjussamme.

L&T edellyttää myös toimittajien ja alihankkijoiden noudattavan näitä toimintatapoja kaikessa toiminnassaan. Siksi toimittajien on tutustuttava tähän ohjeeseen ja toimittava sen mukaisesti. Toimittajan tulee myös jatkuvasti kehittää toimintaansa tämän ohjeen mukaisesti.

Toimittaja on vastuussa siitä, että sen henkilöstö, toimittajat ja alihankkijat toimivat tämän ohjeen mukaisesti. Toimittaja on velvollinen ilmoittamaan L&T:lle, mikäli käyttää alihankkijoita.

### 01 LAKIEN NOUDATTAMINEN

- Toimittajan tulee noudattaa lakeja ja viranomaismääräyksiä sekä kansallisia ja kansainvälisiä sopimuksia kuten työehtosopimusten, ympäristö-, työ- ja työturvallisuuslainsäädännön, taloudenpitoon sekä tilaajavastuuseen liittyvien säännösten vaatimuksia.
- Toimittajan tulee noudattaa YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa määritellyjä ihmisoikeuksia ja kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työntekijöiden oikeuksia.
- Toimittajalla tulee olla tarkoituksenmukaiset menettelytavat ja prosessit ihmisoikeusloukkauksien tunnistamiseksi, estämiseksi, minimoimiseksi ja korjaamiseksi. Menettelytapojen tulee olla YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavien periaatteiden (UNGP) mukaisia.
- L&T on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen ja edistää sen mukaisesti ihmisoikeuksia, työelämän oikeuksia, ympäristöä ja korruption vastaista toimintaa. L&T odottaa myös toimittajan noudattavan näitä periaatteita toiminnassaan.
- Toimittajan henkilöstöllä pitää olla mahdollisuus järjestäytyä ammatillisesti.

### 02 LIKETOIMINNAN HARJOITTAMISEN PERIAATTEET

#### Palkkaus ja työajat

- Toimittajan tulee noudattaa työsuhteissa kaikkia voimassa olevia palkkausta ja työaikoja koskevia lakeja mukaan lukien minimipalkkasäätelyä sekä pakollisia etuja koskevia lakeja (esim. ylityökorvaukset, loma-ajan palkka ym.).
- Toimittajan työntekijöillä on oikeus saada työtehtävän mukaista palkkaa minimipalkkasäädökset huomioiden.
- Toimittajan työntekijät eivät saa pääsääntöisesti työskennellä yli kuutta päivää peräkkäin ilman vähintään yhtä vapaapäivää.

#### Toiminnan rehellisyys ja läpinäkyvyys

- Toimittaja noudattaa kaikessa liiketoiminnassaan hyvää liiketoimintatapaa ja voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä.
- Toimittajan tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.
- Toimittajan johto ja avainhenkilöt ovat eturistiriitojen välttämiseksi velvollisia ilmoittamaan L&T:lle sukulaisuus- tai muusta läheisestä suhteesta hankintoja tekevän L&T:n henkilöstön kanssa.
- Palvelun toimittaja sekä sen toimittajat ja alihankkijat kuuluvat Vastuu Groupin Luotettava Kumppani-ohjelmaan, ja tiedot ovat kunnossa.
- Toimittaja huolehtii luottamuksellisen aineiston suojaamisesta sekä tietosuojasta ja tietoturvasta.

### 03 IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

#### Toisten kunnioittaminen ja vastuu työnantajana

- L&T edellyttää, että toimittaja sitoutuu kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan sekä edistämään niiden toteutumista.
- L&T edellyttää toimittajan kohtelevan kaikkia reilusti ja tasa-arvoisesti.
- Jokaisen ihmisarvoa, yksityisyyttä ja oikeuksia on kunnioitettava eikä toimittajan työympäristössä tule suvaita syrjintää, uhkailua, häirintää tai kiusaamista missään muodossa.
- Työhönottoon, palkkaukseen, uralla etenemiseen ja työsuhteen päättymiseen liittyen ei saa harjoittaa syrjintää.
- Syrjintää ei saa harjoittaa sukupuoleen, ikään, uskontoon, siviilisäädyn, rotuun, yhteiskuntaluokkaan, sosiaaliseen taustaan, sairauksiin, invalideuteen, raskauteen, etniseen tai kansalliseen alkuperään, poliittisen kantaan tai seksuaalisen suuntautumiseen liittyen.

#### Lapsi- ja pakkotyövoima

L&T ei hyväksy lapsi- tai pakkotyövoiman (ml. ihmiskauppa) käyttöä missään olosuhteissa tai muodossa eikä tee sopimuksia tällaista työvoimaa käyttävien toimittajien kanssa.

- Toimittajan takaa, että työntekijät suorittavat työn vapaaehtoisesti, ei rangaistuksen tai muun uhan alaisina.
- Toimittaja ei käytä pakkotyövoimaa missään muodossa.
- Toimittaja ei ota haltuunsa työntekijöiden henkilötodistuksia.
- Työntekijät voivat päättää työsuhteen kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen.
- Työntekijät ovat vapaita poistumaan työpaikalta työvuoron jälkeen.
- Toimittaja noudattaa kaikkia työntekijöiden vähimmäisikää koskevia määräyksiä.

### 04 TERVEYDEN JA TURVALLISUUDEN VARMISTAMINEN

#### Työympäristö

Toimittaja varmistaa henkilöstölleen turvallisen ja terveellisen työpaikan

- noudattamalla toimintaansa koskevaa turvallisuus- ja terveyslainsäädäntöä.
- toimimalla ennaltaehkäisevästi työtapaturmien välttämiseksi.
- huolehtimalla tarvittavien suojaamien saatavuudesta ja turvallisista työtavoista.
- huolehtimalla riskitekijöiden raportoinnista ja seuraamisesta.

#### Päihteiden käyttö

- Toimittajan henkilöstö ei työskentele tai esiinny työpaikalla alkoholin tai muiden päihteiden alaisena.
- Toimittajalla on oltava tarpeelliset ja tehokkaat menettelytavat ja -ohjeet päihteiden käytön ennaltaehkäisyä varten.

### 05 YMPÄRISTÖ- JA ILMASTOVAIKUTUSTEN VÄHENTÄMINEN

- L&T edellyttää toimittajien noudattavan ympäristölainsäädäntöä, asetuksia ja lupia kaikessa toiminnassaan.
- Toimittajan tulee toimia aloitteellisesti ympäristövastuun edistämiseksi (esim. asianmukainen jätteiden käsittely, energiatehokkuus ja päästöjen vähentäminen). L&T kannustaa toimittajiaan seuramaan ympäristövastuun osa-alueiden kehitystä ja vähentämään toiminnasta aiheutuvia kielteisiä ympäristövaikutuksia.
- L&T on asettanut Science Based Targets -aloitteen validoimat tieteelliset päästövähennystavoitteet ja suosittelee toimittajiaan asettamaan omalle toiminnalleen kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteet.

## 06 TOIMITTAJAN ARVIOINTI JA OHJEISTUKSEN VASTAINEN TOIMINTA

- Osana L&T:n vastuullisuusohjelmaa kaikki toimittajat täyttävät L&T:n pyynnöstä itsearviointilomakkeen yhteistyön alkaessa ja säännöllisin väliajoin yhteistyön aikana. Mikäli toimittaja ei täytä itsearviointilomaketta tai itsearvioinnissa tulee ilmi vakavia puutteita, L&T ei voi aloittaa/jatkaa yhteistyötä toimittajan kanssa, mikäli toimittaja ei kohtuullisessa ajassa korjaa puutteita.
- L&T:llä tai sen nimeämällä ulkopuolisilla edustajilla on oikeus tarkastaa, että toimittaja noudattaa tätä ohjetta. Toimittajan on avustettava tämän tarkastuksen suorittamisessa.
- Mikäli toimittaja toimii tämän ohjeen, lakien tai eettisten periaatteiden vastaisesti, L&T:llä on oikeus purkaa sopimus ja lopettaa yhteistyö toimittajan kanssa välittömästi. L&T ei tee yhteistyötä niiden toimittajien kanssa, jotka itse tai joiden alihankkijat eivät pysty noudattamaan tätä toimintaohjetta.

## 07 ILMOITUS VÄÄRINKÄYTÖKSISTÄ

- L&T ei hyväksy minkäänlaisia väärinkäytöksiä ja toivoo saavansa tiedon kaikista epäilyistä väärinkäytöksistä viipymättä [täällä](#).

## 08 TÄMÄ DOKUMENTTI

### Ajantasainen Tapa Toimia -toimittajaohje

- Tämän dokumentin on 17.12.2021 hyväksynyt L&T:n johtoryhmä. Dokumenttia päivitetään säännöllisesti, ja kulloinkin voimassa oleva, ajantasainen ohje löytyy [täältä](#).
- Toimittajan on noudatettava kulloinkin voimassa olevaa Tapa Toimia -toimittajaohjetta.

### Lisätietoa

- Toimittajien Tapa Toimia -dokumentin verkkoversio käytännön esimerkein on saatavilla [täältä](#).

## 09 ALLEKIRJOITUS

[Päiväys] [Paikkakunta]

---

[Yrityksen nimi] [Allekirjoittajan nimenselvennys]

