



# KIERTOTALOUDEN TOIMINNANJOHTAJA

**Palkitsemisraportti 2021**  
Lassila & Tikanoja Oyj





# Palkitsemisraportti

Tämä on lainsäädännön sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tulleen Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukainen palkitsemisraportti. Tässä raportissa selostetaan yhtiön toimielimille eli hallitukselle ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2021 maksetut palkkiot. Hallituksen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta on käsitellyt raportin, ja se esitellään Lassila & Tikanoja Oyj:n ("L&T tai yhtiö") varsinaiselle yhtiökokoukselle vuonna 2022. Palkitsemisraportti ja muut hallinnointikoodin mukaan esitettävät tiedot sekä konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemista koskevat tiedot ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla.

## Johdanto

L&T:n henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta on laatinut ja hallitus on hyväksynyt palkitsemispolitiikan, joka esiteltiin varsinaiselle yhtiökokoukselle 2020. Palkitsemispolitiikassa on kuvattu yhtiön toimielinten eli hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteet. L&T on tilikaudella 2021 noudattanut yhtiökokoukselle esiteltyä palkitsemispolitiikkaa.

Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu eikä palkkioita ole peritty takaisin. Palkitsemispolitiikan mukaisesti hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisjärjestelmän tavoitteena on myötävaikuttaa omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen, edistää yhtiön kilpailukykyä, pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä yhtiön asettamien tavoitteiden ja yhtiön strategian toteutumista.

Palkitsemispolitiikan keskeisenä periaatteena on, että hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen tulee edistää mainittujen tavoitteiden saavuttamista sekä tarjota

tasoltaan ja rakenteeltaan oikeudenmukainen, sitouttava, kilpailukykyinen ja markkinakäytännön mukainen kokonaisuus. Kaiken Lassila & Tikanoja -konsernissa tapahtuvan palkitsemisen tavoitteena on kannustaa hyviin suoriin ja motivoida henkilöstöä pitkäjänteiseen työhön yrityksen päämäärien saavuttamiseksi.

Palkitseminen on yksi tekijä, jolla yhtiö pyrkii varmistamaan kyvykkäiden ja motivoituneiden henkilöiden saamisen kuhunkin tehtävään organisaation kaikilla tasoilla. Nämä periaatteet koskevat myös hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemista. Alla on kuvattu, miten hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ovat kehittyneet tilikausien 2017–2021 aikana, verrattuna työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen.

## Hallituksen palkkiot tilikaudelta 2021

Yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenille hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä maksettavista vuosi- ja kokouspalkkioista. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee palkkioita koskevat ehdotukset keväällä 2022 pidettävää yhtiökokousta varten.

### Vuosipalkkiot, hallituksen ja valiokuntien kokouspalkkiot ja muut taloudelliset etuudet

Varsinainen yhtiökokous 18.3.2021 päätti hallituksen palkkiot vuodelle 2021 seuraavasti:

- hallituksen puheenjohtaja 60 000 euroa
- hallituksen varapuheenjohtaja 40 000 euroa
- jäsenet 30 000 euroa.

Palkkiot maksetaan siten, että vuosipalkkiosta 40 prosenttia maksetaan yhtiön hallussa olevina tai, mikäli tämä ei ole mahdollista, markkinoilta hankittavina Lassila & Tikanoja Oyj:n osakkeina ja 60 prosenttia maksetaan rahana. Osakkeet luovutetaan hallituksen jäsenille ja tarvittaessa hankitaan markkinoilta suoraan hallituksen jäsenten lukuun 14 kaupankäyntirajoituksista vapaan arkipäivän kuluessa yhtiökokouksesta.

Lisäksi hallituksen puheenjohtajalle maksettiin kokouspalkkioina 1 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 700 euroa ja kullekin jäsenelle 500 euroa kokoukselta. Hallituksen asettamien valiokuntien puheenjohtajalle ja jäsenille maksettiin myös kokouspalkkioita, valiokunnan puheenjohtajalle 700 euroa kokoukselta ja kullekin jäsenelle 500 euroa kokoukselta.

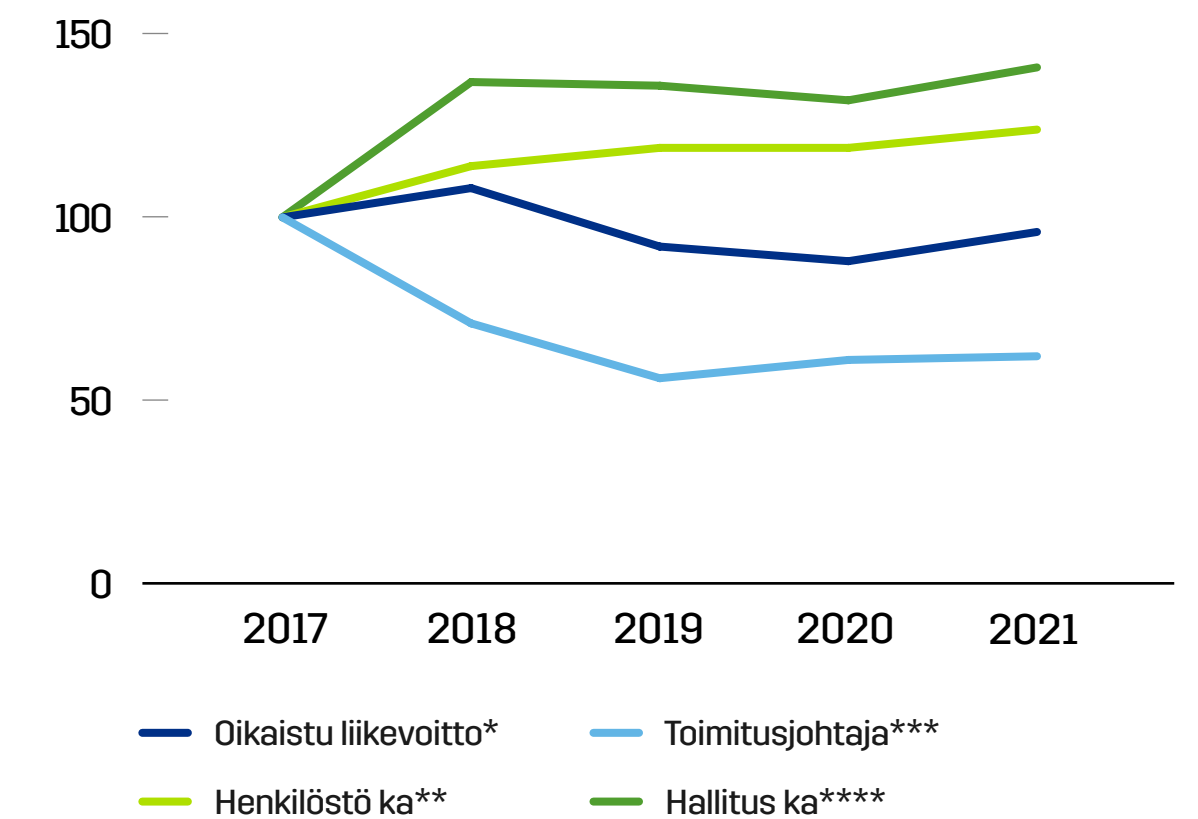
Kukaan hallituksen jäsenistä ei ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön tai yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvan yhtiöön tai toimi yhtiön neuvonantajana eivätkä he näin ollen saa palkkaa, eläke-etuja, työ- tai toimisuhteeseen kuuluvia muita taloudellisia etuja tai muita hallitustyöskentelyyn liittymättömiä korvauksia tai palkkioita yhtiöltä.

Hallituksen jäsenet eivät kuulu yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien piiriin eikä heillä ole eläkesopimuksia yhtiön kanssa. Hallituksen vuosipalkkion osakkeilla maksettavan 40 prosentin osuuden maksamiseksi luovutettiin 26.3.2021 hallituksen jäsenille yhteensä 7 193 kappaletta yhtiön hallussa olleita osakkeita kurssiin 13,89 euroa seuraavasti: puheenjohtajalle 1 727 kpl, varapuheenjohtajalle 1 151 kpl ja jokaiselle jäsenelle 863 kpl.

## Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudelta 2021

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja taloudellisista etuuksista. Ennen hallituksen päätöksentekoa asiakokonaisuus valmistellaan hallituksen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnassa. Yhtiön toimitusjohtajana on 1.1.2019 alkaen toiminut Eero Hautaniemi. Yhtiöllä ei ole ollut toimitusjohtajan sijaista.

## Liiketoiminnan ja palkkioiden kehitys indeksoituna, 2017 = 100



\* Vuosille 2017–2018 raportoitu liikevoitto, ei eroa merkittävästi oikaistusta liikevoitosta.

\*\* Henkilöstön palkat ja palkkiot suhteessa henkilöstön määrään kokoaikaiseksi muutettuna.

\*\*\* Kokonaispalkkio, jossa kannustinpalkkio muodostuu edellisen vuoden tuloksiin perustuen.

\*\*\*\* Kokonaispalkkio. Hallituksen vuosipalkkioihin tehtiin 2018 tasokorotus.

## Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Toimitusjohtajan palkitsemisjärjestelmä koostuu kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen sekä vuosittain erikseen päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta. Lisäksi toimitusjohtaja kuuluu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmänä toimivan osakepalkkiojärjestelmän piiriin. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkio ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmänä toimiva osakepalkkiojärjestelmä muodostavat toimitusjohtajan palkitsemisen muuttuvan osan.

## Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkion suuruus vastaa enintään 6 kuukauden palkkaa. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkion tavoitteet asetetaan ja niiden toteutuminen arvioidaan vuosittain. Mahdolliset kannustinpalkkiot maksetaan yleensä kalenterivuoden pituista

## Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot

EUR	2021		
	Vuosi- palkkio	Kokous- palkkiot	Yhteensä
Puheenjohtaja, Heikki Bergholm	60 000	19 800	79 800
Varapuheenjohtaja, Sakari Lassila	40 000	16 800	56 800
Jäsen, Teemu Kangas-Kärki	30 000	12 000	42 000
Jäsen, Laura Lares	30 000	12 500	42 500
Jäsen, Jukka Leinonen*	30 000	9 000	39 000
Jäsen, Laura Tarkka	30 000	10 000	40 000
Jäsen, Pasi Tolppanen	30 000	10 000	40 000
Jäsen, Miikka Maijala**	-	3 000	3 000

\* Hallituksen jäsen 18.3.2021 alkaen.

\*\* Hallituksen jäsen 18.3.2021 saakka.

ansaintajaksoa seuraavan vuoden helmikuussa. Maksun edellytyksenä on, että toimitusjohtajan toimisuhte on maksuhetkellä voimassa.

Toimitusjohtajan tilikauden 2021 ansaintajakson kannustinpalkkio perustui konsernin tulokseen ja hallituksen määrittelemiin strategisiin tavoitteisiin seuraavasti: konsernin liikevoitto 80 %:n painotuksella, henkilöstön suositte luaste 10 %:n painotuksella ja asiakastyytyväisyys (NPS) 10 %:n painotuksella. Tilikauden 2021 ansaintajaksoilla ansaintakriteerit toteutuivat siten, että kannustinpalkkio toteutui 72 %:sti enimmäismäärästä. Tilikauden 2021 ansaintajaksoilta toimitusjohtajalle maksetaan 2022 tilikaudella 157 248 euroa.

## Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustimena toimii osakepalkkiojärjestelmä. Yhtiön hallitus päättää osakepohjaisesta kannustinohjelmasta osana kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Ohjelman ansaintajakso on kalenterivuosi. Hallitus päättää ansaintajakson ansaintakriteerit henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan esityksestä. Ansaintakriteerien täyttymisen perusteella annettavien osakkeiden lopulliset määrät hallitus päättää ansaintajaksoa seuraavan vuoden alussa. Palkkio maksetaan ansaintajaksoa seuraavan kalenterivuoden helmikuussa. Palkkio maksetaan osittain osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuus on tarkoitettu kattamaan osakepalkinnasta aiheutuvia veroja ja veroluontoisia maksuja. Palkkio vastaa enimmillään 12 kuukauden palkkaa.

Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että toimitusjohtajan toimisuhte on maksuhetkellä voimassa. Kannustinohjelman perusteella ansaitut osakkeet on omistettava vähintään kaksi vuotta palkkiosuorituksen jälkeen (sitouttamisjakso). Myös tämän jälkeen osakkeita on omistettava vähintään puolen vuoden bruttopalkan arvosta

toimisuhteen päättymiseen saakka. Mikäli toimitusjohtaja sitouttamisjakson aikana irtisanoutuu omasta aloitteestaan, on hän velvollinen palauttamaan saamansa osakkeet ilman korvausta. Alla on kuvattu osakepalkkiojärjestelmät, joiden ansaintajaksot ovat tilikaudet 2021 ja 2020:

- Osakepohjainen kannustinohjelma, jonka ansaintajakso oli tilikausi 2020. Palkkio perustui konsernin EVA-tulokseen, ja palkkioita ei sen perusteella tilikaudella 2021 maksettu.
- Osakepohjainen kannustinohjelma, jonka ansaintajakso oli tilikausi 2021. Palkkion perustana oli konsernin EVA-tulos 90 %:n painoarvolla ja hiilikädenjälkitavoite 10 %:n painoarvolla. Tilikauden 2021 ansaintajakson ansaintakriteerit täyttyivät siten, palkitseminen toteutui 69,9 %:sti enimmäismäärästä. Tilikauden 2021 ansaintajaksoilta toimitusjohtajalle maksetaan tilikaudella 2022 yhteensä 265 132 euroa pitkän aikavälin kannustinpalkkiota (vastaten 10 974 kpl L&T:n luovutettavaa osaketta ja sisältäen rahaosuuden) laskettuna tilinpäätöksen julkistamispäivää seuraavan päivän keskikurssiin.

## Muut keskeiset ehdot

Toimitusjohtajan kanssa on tehty kirjallinen toimitusjohtajasopimus. Sopimuksen mukaan toimitusjohtajan irtisanomisaika on yhtiön irtisanoessa kuusi kuukautta ja toimitusjohtajan irtisanoutuessa kuusi kuukautta. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajalle maksetaan kahdentoista (12) kuukauden rahapalkkaa vastaava korvaus.

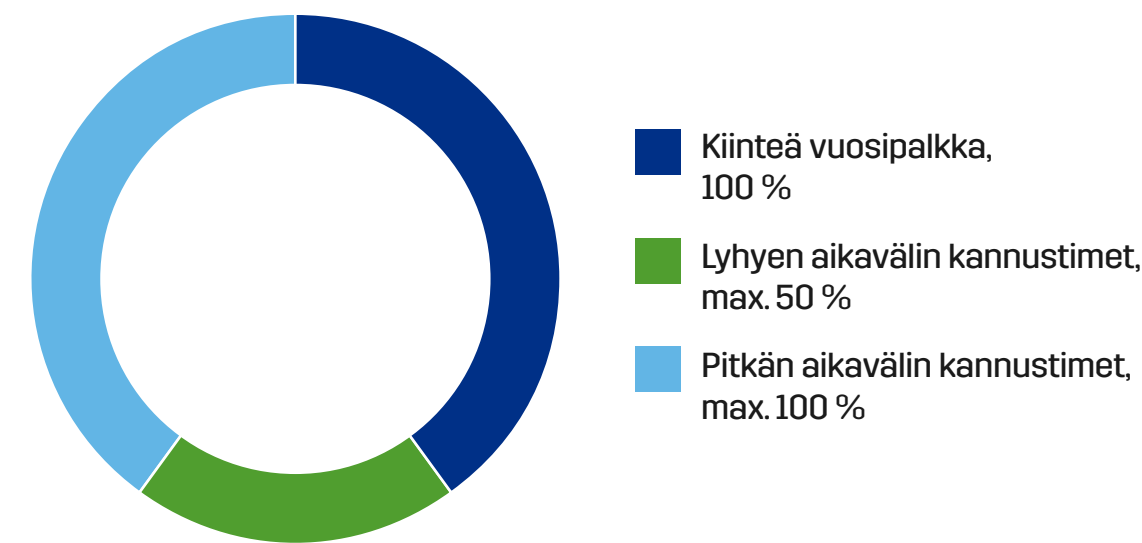
Toimitusjohtajalle ei makseta erillisiä palkkioita tytäryhtiöiden hallitusten jäsenyyksistä eikä muita palkkioita L&T-konserniin kuuluvilta muilta yrityksiltä kuin emoyhtiöltä. Toimitusjohtajan eläke määräytyy työeläkelain (TyEL) mukaan.

## Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot

Toimitusjohtajalle ei tilikaudella 2021 maksettu lyhyen eikä pitkän aikavälin kannustinpalkkioita. Lisäeläkettä ei maksettu. Seuraavassa taulukossa on esitetty toimitusjohtajalle tilikauden 2021 aikana maksetut palkkiot:

	2021
<b>Vuosipalkka</b> (sisältäen rahapalkan ja luontoisedut)	461 552,00
<b>Kannustinpalkkio</b>	-
<b>Osakepalkkio</b>	-
<b>Luontoisedut</b> (sisältyvät vuosipalkkaan)	17 635,32
<b>Yhteensä</b>	461 552,00

## Toimitusjohtajan palkitseminen: enimmäisansaintamahdollisuus



## Palkitsemisraportin tarkistaminen

L&T:n tilintarkastaja KPMG Oy Ab on tarkistanut, että palkitsemisraportissa on annettu lainsäädännön edellyttämät tiedot.



# KIERTOTALOUDEN TOIMINNANJOHTAJA

**Lassila & Tikanoja Oyj**

Valimotie 27, 00380 Helsinki

puh. 010 636 111

[www.lt.fi](http://www.lt.fi)